

## EVANGELISCHES GÜTESIEGEL FAMILIENORIENTIERUNG

Ein Zertifikat für diakonische & kirchliche Arbeitgeber



### Evangelisch

- » Stärkung von Familie als verlässliche Gemeinschaft
- » Geeignet für kleine wie große Einrichtungen
- » Niedrigschwelliges und kostengünstiges Verfahren



### Gütesiegel

- » Strategische Weiterentwicklung familienorientierter Personalpolitik
- » Prozessorientierte und kontextbezogene Zertifizierung
- » Instrument zur Mitarbeitendenbindung und -gewinnung
- » Steigerung der Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit



### Familienorientierung

- » Wertschätzung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Anerkennung aller Formen familiärer Fürsorge
- » Gewinn für Mitarbeitende und Arbeitgeber

## KONTAKT

Das Evangelische Gütesiegel Familienorientierung ist eine gemeinsame Initiative von EKD und Diakonie Deutschland. Es wird in einer Pilotphase 2018/19 getestet.

Weitere Informationen finden Sie unter:  
[www.diakonie.de/familienorientierung](http://www.diakonie.de/familienorientierung)

Franziska Woellert  
Projektleitung  
Tel. 030 65211 1992  
[franziska.woellert@diakonie.de](mailto:franziska.woellert@diakonie.de)

Maria-Theresia Gräfin von Stillfried  
Projektassistenz  
Tel. 030 65211 1993  
[maria-theresia.stillfried@diakonie.de](mailto:maria-theresia.stillfried@diakonie.de)

Büro  
Ev. Werk für Diakonie und Entwicklung e.V.  
Initiative Ev. Gütesiegel Familienorientierung  
Caroline-Michaelis-Str. 1  
10115 Berlin



# Familienorientierung groß machen!



Eine Initiative von:



## MASSNAHMEN FÜR FAMILIENORIENTIERUNG

Oft sind es schon kleine Dinge, die es Mitarbeitenden erleichtern, ihre Berufstätigkeit mit den familiären Aufgaben zu verbinden.

### Verankerung des Themas

- » Personal- & Teamentwicklung
- » Leitung & Führung
- » Information & Kommunikation

### 3 Handlungsfelder

### Arbeitsbedingungen

- » Arbeitszeit
- » Arbeitsorganisation
- » Arbeitsort

### Flankierende Maßnahmen

- » Entgeltbestandteile, geldwerte Vorteile
- » Service für Familien

## 4 SCHRITTE ZUM ZERTIFIKAT

1

### Starten

- » Selbstverpflichtung
- » Informationsphase
- » Aufbau Arbeitsgruppe

2

### Prüfen

- » Ist-Analyse
- » Bedarfsanalyse

3

### Einführen

- » Entwicklung bedarfsgerechter Maßnahmen
- » (Teil-)Umsetzung der Maßnahmen

4

### Auszeichnen

- » Auditierung
- » Antragstellung
- » Verleihung

## ZIEL: FAMILIENORIENTIERUNG

- » Bisher nutzen nur wenige diakonische und kirchliche Einrichtungen Familienorientierung in ihrem strategischen Personalmanagement.
- » Für viele Beschäftigte ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mindestens so wichtig wie das Gehalt.
- » Durch die Zertifizierung mit dem Evangelischen Gütesiegel Familienorientierung können Einrichtungen ihre bisherigen Angebote weiterentwickeln und sichtbar machen.
- » 14 bedarfsgerechte Maßnahmen aus allen drei Handlungsfeldern bilden den Kern der Zertifizierung.
- » Familienorientierung funktioniert, wenn sie die Bedarfe von Einrichtungen und Beschäftigten berücksichtigt.

## WIR BEGLEITEN SIE!

Unser Angebot beinhaltet zwei zentrale Workshops zur Vorbereitung der einzelnen Zertifizierungsschritte und zum Austausch von Erfahrungen sowie einen Inhouse-Tag.

Die Verleihung des Gütesiegels erfolgt im Rahmen eines bundesweiten Festakts.

